# АДМИНИСТРАЦИЯ МАНОЙЛИНСКОГО

#  СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

#  КЛЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

#  ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

403583, х.Манойлин, ул.Школьная, д. 9. тел/факс 8-84466 4-56-46 ОКПО 4126637

р/счет 40204810800000000339 в Отделение Волгоград

ИНН/ КПП 3412301348/341201001

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ (ПРОЕКТ)

от \_\_\_\_\_ 2020 года № \_\_

# О внесении изменений и дополнений в постановление главы Манойлинского сельского поселения от 28.12.2011 № 121 «Об оплате труда работников администрации Манойлинского сельского поселения, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации**,** руководствуясь Уставом Манойлинского сельского поселения Клетского муниципального района Волгоградской области, администрация Манойлинского сельского поселения Клетского муниципального района Волгоградской области

 ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Манойлинского сельского поселения Клетского муниципального района Волгоградской области от 28.12.2011г. № 121 «Об оплате труда работников администрации Манойлинского сельского поселения, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления» следующие изменения:

1.1. Дополнить Положение об оплате труда работников администрации Манойлинского сельского поселения, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления, разделом 7 следующего содержания:

«7. Оплата труда при совмещении должностей, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы производятся за выполнение работы по вакантной должности в процентном отношении к окладу (должностному окладу), работника, которому производится доплата, за счет и пределах фонда оплаты труда по указанной вакантной должности.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки временно отсутствующего работника.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в следующих размерах:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.».

1.2. Пункт 4.3 Раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.3. Работникам администрации сельского поселения за счет и в пределах выделенных ассигнований на оплату труда могут устанавливаться выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, а также напряженность в труде с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также за профессиональное мастерство (за качество выполняемых работ). Данная выплата устанавливается в размере от 20% до 200 % к окладу.».

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 февраля 2020 года.

4. Настоящее постановление подлежит официальному обнародованию.

Глава Манойлинского С.В. Литвиненко

сельского поселения