**Условия и результаты конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы**

**Организация проведения конкурса**

1. Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы администрации Манойлинского сельского поселения объявляется распорядительным документом руководителя органа местного самоуправления администрации Манойлинского сельского поселения Волгоградской области (далее - Руководитель) при наличии вакантной (не замещаемой муниципальными служащими) должности муниципальной службы в органах местного самоуправления администрации Манойлинского сельского поселения и отсутствии кадрового резерва.

2. Конкурс не проводится:

а) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности муниципальной службы Волгоградской области «Высшей» и «Ведущей» группы должностей;

б) при заключении срочного трудового договора;

г) при назначении муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в случае невозможности исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением; при реорганизации, ликвидации, изменении структуры, сокращении должности муниципальной службы в случае предоставления муниципальному служащему с учетом его квалификации, профессионального образования и стажа муниципальной (гражданской) службы или работы по специальности возможности замещения иной должности муниципальной службы в том же или другом муниципальном органе, в случае направления муниципального служащего на профессиональную переподготовку или повышение квалификации;

д) при назначении на должность муниципальной службы муниципального служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве;

е) при назначении на должности муниципальной службы, относящиеся к группе младших должностей муниципальной службы.

3. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет и не старше 65 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о муниципальной службе квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы.

4. Граждане Российской Федерации, являющиеся муниципальными служащими, вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность они замещают на период проведения конкурса.

5. Конкурс проводится в два этапа:

5.1. На первом этапе конкурса не позднее 7 календарных дней со дня принятия решения руководителем о проведении конкурса и не позднее чем за 20 календарных дней до дня проведения конкурса Руководитель обеспечивает опубликование объявления о проведении конкурса и приеме документов для участия в конкурсе в средствах массовой информации (приложение N 1 к настоящему Положению).

В средствах массовой информации размещается следующая информация о конкурсе:

наименование вакантной должности муниципальной службы;

требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, условия прохождения муниципальной службы;

перечень, а также место и время приема документов, подлежащих представлению для участия в конкурсе;

срок, до истечения которого принимаются указанные документы;

дата проведения конкурса, место и порядок его проведения;

проект трудового договора;

другие необходимые для участия в конкурсе информационные материалы.

5.1.1. Гражданину Российской Федерации, изъявившему желание участвовать в конкурсе, лично представить следующие документы:

а) собственноручно написанное личное заявление (приложение N 2 к настоящему Положению), которое регистрируется в журнале учета участников конкурса (приложение N 3 к настоящему Положению);

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года N 667-р " Об утверждении формы анкеты, представляемой гражданином Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации " (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 22, ст. 2192), с приложением фотографии (приложение N 4 к настоящему Положению;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) и/или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (копии приказов о приеме на работу, справки с предыдущего места работы и другие), заверенные в установленном законодательством порядке;

копии документов о профессиональном образовании, дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные в установленном законодательством порядке;

д) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;

е) копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговый орган по месту жительства на территории Российской Федерации;

ж) копию документов воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

з) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу, по форме N 086/у, установленной Министерством здравоохранения СССР от 4 октября 1980 г. N 1030 "Об утверждении форм первичной медицинской документации учреждений здравоохранения";

и) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

5.1.2. Все необходимые для участия в конкурсе документы должны быть представлены секретарю комиссии в течение 14 календарных дней со дня объявления об их приеме. На основании представленных документов принимается решение о допуске кандидатов к участию в конкурсе.

5.1.3. При приеме документов секретарь комиссии осуществляет соответствие документов, представленных гражданином, перечню документов, установленному пунктом 5.1.1 настоящего Положения, и сроков их представления и выдает гражданину:

- расписку в получении документов - в случае соблюдения гражданином всех требований настоящего Положения по представлению документов;

или

- уведомление об отказе в приеме документов с указанием причины отказа в приеме документов - при несвоевременном представлении документов и (или) представлении их в неполном объеме и (или) с нарушением правил оформления документов.

5.1.4. В течение трех дней с момента подачи документов на участие в конкурсе гражданин (муниципальный служащий):

допущенный к участию в конкурсе уведомляется в письменной форме (приложение N 5 к настоящему Положению);

не допущенный к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности, на замещение которой проводится конкурс, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о муниципальной службе для поступления на муниципальную службу и ее прохождения, о чем он уведомляется в письменной форме с объяснением причин принятия такого решения (приложение N 6 к настоящему Положению). В журнале учета участников конкурса в графе "Отметка об ознакомлении с результатами конкурса" указывается номер и дата уведомления.

5.1.5. Кандидат на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Не позднее чем за 10 дней до начала второго этапа конкурса секретарь конкурсной комиссии информирует граждан (муниципальных служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты), о дате, месте, времени и условиях его проведения. Уведомление может осуществляться как в письменной форме, так и под роспись в журнале учета участников конкурса.

5.3. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой он был объявлен, руководитель либо заместитель руководителя, являющийся председателем конкурсной комиссии, может принять решение о проведении повторного конкурса.

**III. Создание конкурсной комиссии, порядок и сроки ее работы**

1. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом, который формируется для организации и проведения конкурсов.

2. Общее количество членов комиссии составляет 5 человек.

3. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

4. В состав конкурсной комиссии могут входить депутаты Совета депутатов Манойлинского сельского поселения, муниципальные служащие администрации Манойлинского сельского поселения, представители научных и образовательных учреждений, других организаций, приглашаемые Руководителем в качестве независимых экспертов. Работа независимых экспертов в конкурсной комиссии производится на безвозмездной основе.

5. Состав конкурсной комиссии утверждается постановлением Руководителя. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

6. Председателем конкурсной комиссии является Руководитель. Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии, а также является ответственным за организацию проведения конкурсов. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (болезнь, командировка, нахождение в отпуске и т.п.) руководство конкурсной комиссией осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

7. Для обеспечения работы конкурсной комиссии (регистрация и прием заявлений, формирование дел, ведение журнала учета участников конкурса, ведение протокола заседания комиссии и др.) назначается секретарь конкурсной комиссии.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

8. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

9. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимают открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

10. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидатов и является основанием для назначения победителя конкурса на вакантную должность муниципальной службы либо отказа в таком назначении.

11. На заседании конкурсной комиссии секретарем конкурсной комиссии ведется протокол заседания конкурсной комиссии по форме согласно приложению 7 к настоящему Положению (далее - протокол), который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, принявшими участие в заседании конкурсной комиссии.

12. В ходе проведения второго этапа конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов.

13. Для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на вакантную должность муниципальной службы на втором этапе конкурса конкурсная комиссия может применять методы:

- тестирование;

- анкетирование;

- проведение групповых дискуссий;

- написание реферата;

- индивидуальное собеседование и другие методы, не противоречащие законодательству о муниципальной службе и труде.

Применение всех методов не является обязательным. Необходимость и очередность применения методов определяется комиссией.

Выбор метода оценки отражается в протоколе заседания комиссии.

14. В случае отказа кандидата, победившего в конкурсе, заключить трудовой договор на вакантную должность муниципальной службы комиссия вправе предложить вакантную должность муниципальной службы одному из кандидатов.

**IV. Заключительные положения**

1. По результатам конкурса:

а) издается распоряжение Руководителя о назначении победителя конкурса на вакантную должность муниципальной службы и с ним заключается трудовой договор;

б) в случае принятия решения о включении кандидата на вакантную должность муниципальной службы в кадровый резерв издается распоряжение, о чем кандидат уведомляется в письменной форме (приложение N 8 к настоящему Положению).

2. О результатах конкурса кандидаты, участвовавшие в конкурсе, уведомляются в письменной форме в течение месяца со дня его завершения либо под подпись в журнале учета участников конкурса. Уведомление оформляется в свободной форме с присвоением регистрационного номера и подписывается председателем конкурсной комиссии. Дата и регистрационный номер уведомления заносятся в журнал учета участников конкурса.

3. По желанию лиц, участвовавших в конкурсе, им выдается выписка из протокола заседания конкурсной комиссии.

4. Документы участников конкурса могут быть возвращены им по письменному заявлению на имя Руководителя в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы претендентов и протоколы заседаний конкурсной комиссии хранятся в отделе по организационным и общим вопросам, после чего подлежат уничтожению.

5. Расходы, связанные с участием кандидатов в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются за счет собственных средств кандидата.

6. Решение конкурсной комиссии может быть обжаловано кандидатом в соответствии с законодательством Российской Федерации.