# Типовые квалификационные требования, предъявляемые для замещения должностей муниципальной службы

1. Для замещения высшей, главной, ведущей должностей муниципальной службы предъявляются квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу:

высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы либо иное высшее профессиональное образование при наличии стажа согласно [пункту 4](file:///C:\Documents%20and%20Settings\Манойлина%20Надежда\Рабочий%20стол\Положение%20о%20некоторых%20вопросах%20муниципальной%20службы.doc#sub_1204) настоящего приложения.

2. Для замещения старшей должности муниципальной службы предъявляются квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу:

высшее или среднее профессиональное образование при наличии стажа согласно [пункту 4](file:///C:\Documents%20and%20Settings\Манойлина%20Надежда\Рабочий%20стол\Положение%20о%20некоторых%20вопросах%20муниципальной%20службы.doc#sub_1204) настоящего приложения.

3. Для замещения младшей должности муниципальной службы предъявляются квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу:

среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу.

4. Для замещения должностей муниципальной службы предъявляются следующие квалификационные требования к стажу муниципальной (государственной) службы или стажу работы по специальности:

─────────────────────┬─────────────────────────┬───────────────────┐

│ Группа должностей │ Стаж муниципальной │ Стаж работы │

│ муниципальной службы, │(государственной) службы │ по специальности │

│ │ (лет) │ (лет) │

│ │ │ │

│ │ │ │

│ │ │ │

└───────────────────────────┴─────────────────────────┴───────────────────┘

Высшая 4 5

Главная 2 4

Ведущая и старшая - 3

Младшая - -